



**SOARDI** STUDIO  
LEGALE

DIRITTO PENALE E COMPLIANCE

**WHISTLEBLOWING PROTECTION  
ADEGUARSI AL D.LGS. 24/2023  
CHI, QUANDO E COME**

**#whistleblowingprotection  
#231 #privacy #compliance**

**Il D.lgs. 24/2023** ha introdotto per numerose categorie di enti pubblici e privati **l'obbligo di adottare sistemi di segnalazione aziendale di illeciti**, anche in forma di fondato sospetto, commessi all'interno delle società

# Quali enti pubblici?

- le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- le autorità amministrative indipendenti di garanzia, vigilanza o regolazione
- gli enti pubblici economici
- le società a controllo pubblico ai sensi dell'art. 2359 cc, anche se quotate
- le società in house, anche se quotate
- gli organismi di diritto pubblico di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50
- i concessionari di pubblico servizio

# Quali soggetti privati?

- le società che hanno impiegato, nell'ultimo anno, la media di **almeno 50 lavoratori** subordinati
- egli enti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione di cui alle parti I.B e II dell'allegato (**cd. settori sensibili**), a prescindere dal numero di lavoratori impiegati
- gli enti **dotati di modelli di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/01** anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di 50 lavoratori subordinati

# Quando scatta l'obbligo?

il 15 luglio 2023

per gli **enti pubblici**

per gli **enti privati** che nell'ultimo anno hanno impiegato **PIU' di 249 lavoratori subordinati**

il 17 dicembre 2023

per gli **enti privati** che nell'ultimo anno hanno impiegato **MENO di 249 lavoratori subordinati**

swipe

# Come adeguarsi?

1. **predisporre una piattaforma di segnalazione** sicura che protegga la riservatezza dell'identità e i dati personali del segnalante (del c.d. whistleblower)
2. **affidare la gestione del canale** di segnalazione ad un soggetto, interno o esterno, autonomo, specificatamente formato e formalmente incaricato
3. **prima di predisporre il canale di segnalazione effettuare una Valutazione di impatto sulla protezione dei dati** (o DPIA) prevista all'art 35 del GDPR
4. **aggiornare documentazione** predisposta in ambito **privacy** (es. registro del trattamento)
5. **implementare il modello organizzativo ex D.Lgs. 231/01**

**Le segnalazioni avranno ad oggetto comportamenti, atti o omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato o condotte rilevati ai sensi del D.Lgs. 231/01**

# Chi potrà effettuare le segnalazioni?

- dipendenti pubblici
- lavoratori subordinati di società private
- lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore di soggetti pubblici o privati
- collaboratori, liberi professionisti e consulenti di enti pubblici o privati
- volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti

**In caso di mancato effettivo adeguamento  
nei termini stabiliti si potrà incorrere in  
sanzioni amministrative pecuniarie  
da 10.000 a 50.000 Euro**

**Soardi Studio Legale** da diversi mesi sta collaborando con numerosi enti nel processo di adeguamento al D.lgs. 24/23 per:

- l'adozione del canale di segnalazione
- gli adempimenti in ambito privacy
- l'aggiornamento dei modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/01
- attività di formazione



## **STEFANO SOARDI**

Mi occupo di diritto penale,  
D.Lgs. 231/01 e privacy per  
persone, imprese e studi  
professionali

Tel. +39 035 236 659  
[info@studiosoardi.com](mailto:info@studiosoardi.com)

**BERGAMO**  
Via Dei Partigiani, n. 5